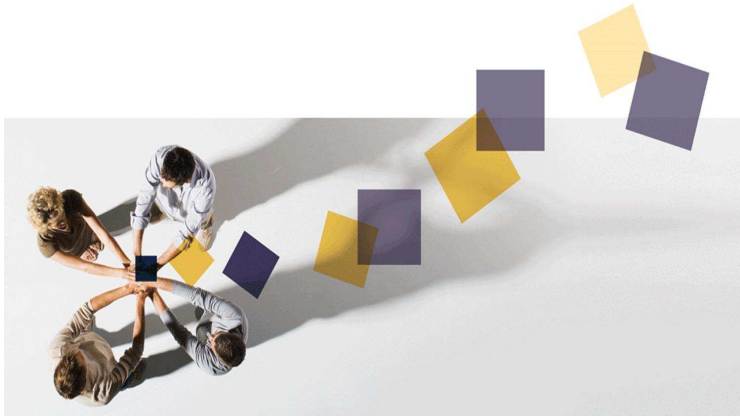




**Devenir efficient  
dans le management transversal**



# Objectifs de la formation



Les entreprises sont engagées dans des évolutions qui accordent une importance accrue à la transversalité et qui influe fortement sur l'efficacité attendue des managers : approche processus, qualité, mutualisation, mode projet.

Cela implique de :

1. Comprendre les **évolutions organisationnelles** actuelles et à venir et les **incidences sur le positionnement des managers**
2. Clarifier le **style de management et les postures à privilégier** pour **développer son influence** dans la réalisation des objectifs et la conduite des projets
3. Situer les **méthodes et outils à mettre en œuvre** pour **anticiper et réguler l'activité** tout en sachant **favoriser la coopération** avec les partenaires.

# Démarche globale

Séquence 1 Evolutions organisationnelles et mutation de la fonction d'encadrement	Séquence 2 Particularités d'une organisation matricielle et clarification du qui fait quoi	Séquence 3 Démarche de pilotage et animation d'une équipe transversale	Séquence 4 Mobilisation de l'environnement et valorisation des travaux
Introduction : enjeux et analyse des attentes	Structures transversales Critères & particularités	Pilotage : choix des objectifs et indicateurs	Coopération avec les partenaires (RCF)
Evolutions organisationnelles au sein des entreprises	Modalités & règles de fonctionnement	Accompagnement et suivi des performances	Mobilisation et stratégie des acteurs
Mutations de la fonction d'encadrement	Approche systémique : clarification du qui fait quoi	Animation de l'équipe : comment développer le sentiment d'appartenance	Synthèse : comment mettre en valeur cette démarche auprès des équipes
Conditions de réussite	Dynamique de fonctionnement entre les différents acteurs	Traitement des situations délicates	Evaluation du séminaire et axes de progrès

½ jour

½ jour

½ jour

½ jour